

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาบะ
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา พนักงานส่วนตำบลตาเบา พนักงานจ้างและศึกษาดูงาน ประจำปี ๒๕๖๘	-จัดทำบันทึกขออนุมัติโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา พนักงานส่วนตำบลตาเบา พนักงานจ้างและศึกษาดูงาน ประจำปี ๒๕๖๘ -ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ -ขออนุญาตกรณีนายก อบต.และประธานสภา อบต. เดินทางไปราชการต่างจังหวัดต่อนายอำเภอปราสาท -ทำหนังสือขอเข้าศึกษาดูงาน -ติดต่อประสานงานด้านวิทยากร -นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมตามวันเวลาที่กำหนด -จัดทำรายผลการดำเนินตามโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานฯ เสนอนายก อบต. ทราบ	๖๐๐,๐๐๐	๕๙๘,๘๐๐	จัด ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๐- ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๓ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
โครงการวันท้องถิ่นไทย ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	-ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ -นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมตามวันเวลาที่กำหนด -จัดทำรายผลการดำเนินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเสนอนายก อบต.ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘
อบรมออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com	-ประชาสัมพันธ์การอบรมออนไลน์ ช่องทางการเข้ารับการอบรมของกรมส่งเสริมให้พนักงานทุกท่านทราบ -รายงานผลการฝึกอบรม พร้อมใบประกาศนียบัตรเสนอผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต้องการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒. การประเมินผลการทำงาน	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรมเสมอภาค สามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการจัดทำเอกสารประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลครั้งที่๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ โดย หน่วยงานมีการถ่ายทอด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับการบริหารส่วนตำบลตาเบา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นทางการไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	มีการดำเนินการตามแผนโดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๔.การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการดำเนินการอนุมัติให้ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน ของแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปีที่รับการ อบรม	สถานที่อบรม
๑	นายจักรินทร์ คณึง เพียร	ปลัด อบต.	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๒	นายปฐมพร เลี่ยมดี	ผอ.กองช่าง	การตรวจราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๓	นายวิเศษ สุดใสดี	หัวหน้าสำนักปลัด	การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๗ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๔	นางยรรยง ไชยา	ผอ.กองการศึกษาฯ	การคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๕	นางรพีพรรณ ศรีน้อย	ผู้อำนวยการกอง คลัง	การตรวจราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๘ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๖	น.ส.จุฬา สว่างภพ	นักพัฒนาชุมชน	หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๗ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๗	นางธนิศา พรหม พิทักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	การคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๓ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๘	น.ส.ศุภลักษณ์ สายยศ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (Career Path)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๙ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๙	นายสมศักดิ์ ยิ่งบำรุง	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	การบริหารงานท้องถิ่นในสถานการณ์การแพร่ ระบาดของ Covid-๑๙ ด้วยการใช้งานระบบ ประชุมทางไกล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๙ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปีที่รับการอบรม	สถานที่อบรม
๑๐	จำสืบเอกกณัฐพงษ์ รัตนวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนกรทาง ดิจิทัล	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๑๑	นายสุรเชษฐ สัจจรัตน์	นายช่างโยธา	การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๑๒	นางสาววิณี ไชยา	นักวิชาการเงินและ บัญชี	หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๗ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๑๓	น.ส.ประภาภรณ์ พิศาลย์	นักวิชาการพัสดุ	แนวทางการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๑๔	นางบุญต่อ สุตยอดสุข	นักวิชาการคลัง	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๑๕	นางไอลเรศ สัจจรัตน์	ครู	การบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น การกำหนดตำแหน่งในสถานศึกษา การขอรับ การจัดสรรอัตรา และขอรับงบประมาณ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๑๒ พฤศจิกายน ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๑๖	นายไพโรจน์ โสโรบุตร	ครู	การเตรียมความพร้อมอย่างเข้ม ข้าราชการหรือพนักงานครู	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๑๒ พฤศจิกายน ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๑๗	นายทองดี คงสืบเสาะ	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน	ระบบราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๐	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปีที่รับการอบรม	สถานที่อบรม
๑๘	นายนิพนธ์ คิณฑนาม	ผู้ช่วย นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ระบบข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่นเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๗ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๑๙	นางกัลป์กร ศรีกล้า	ผู้ช่วยนักวิชาการ ศึกษา	การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้อง ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๑๙	นางกัลป์กร ศรีกล้า	ผู้ช่วยนักวิชาการ ศึกษา	การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้อง ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๒๐	น.ส.สุวดี มั่นชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๒๑	น.ส.ปนัดดา โชควรพาณิชย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	การสร้างตัวชี้วัดประกอบการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๙ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๒๒	น.ส.แสงจันทร์ หฤทัยถาวร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๒๓	นายบุญนำ เทือกทา	พนักงานขับ รถยนต์	การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๗ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com
๒๔	นายปิยะพงษ์ เลี่ยมดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc	๑๘ พฤศจิกายน ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริม ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ www.localmooc.com

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปีที่รับการอบรม	สถานที่อบรม
๒๕	น.ส.วิจิตรา ลัทธิวาจา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การยกระดับคุณภาพพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๒๖	นายขวลิต ติราวรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การยกระดับคุณภาพพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๒๗	นายธนวัฒน์ สุชาติสุนทร	คนงาน	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๒๘	นายอนุชา แย้มงาม	คนงาน	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๒๙	นายอดิสร ประสมสุด	คนงาน	พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mooc	๑๔ กรกฎาคม ๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com
๓๐	นางมาษะศิริ ยานศิริ	ครู	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ข้าราชการและพนักงานจ้าง อบต.ตาเบา ผู้นำชุมชน และศึกษาดูงาน	อบต.ตาเบา	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ www.localmooc.com

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปีที่รับการอบรม	สถานที่อบรม
๓๑	พนักงานส่วนตำบลทุกคน		โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ข้าราชการและพนักงานจ้าง อบต.ตาเบา ผู้นำชุมชน และศึกษาดูงาน	สำนักปลัด อบต.ตาเบา	๑๐ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อบต.ตาเบา และ ศึกษาดูงานจังหวัด นครราชสีมา

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น				
-ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
-ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๔	๐
-ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๗	๕
-ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	๐
๒.ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๑	๐
๔.พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖	๑๖	๑๓	๓
รวม	๔๗	๔๗	๓๙	๘