

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

+++++

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติ  
และพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน  
ตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ [www.tabao.go.th/index/?page=announce๒๙๑๖๕๘๓๐](http://www.tabao.go.th/index/?page=announce๒๙๑๖๕๘๓๐)

### การดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### การพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย

เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบาได้ทำการประเมินบุคคลเพื่อต่อสัญญา  
จ้างพนักงานจ้างทั่วไปในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ราย โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการ  
ต่อสัญญาจ้างซึ่งจะประเมินจากงานที่ปฏิบัติทั้งปี ๒๕๖๕ มาใช้พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยมีหัว  
ข้อในการพิจารณาให้คะแนน ดังนี้

คะแนนการประเมิน ๑๐๐ คะแนน จะแบ่งเป็น ๒ หัวข้อดังนี้

๑. ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๘๐

- ประเมินจากโครงการ/งาน/กิจกรรมที่ปฏิบัติ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒. ประเมินจากพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ร้อยละ ๒๐

- ประเมินจาก การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ความ

เข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม ความซื่อตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์  
มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

ซึ่งการประเมินพนักงานจ้างจำนวน ๙ รายนั้น คณะกรรมการได้มีการพิจารณาจากกิจกรรม  
โครงการ รูปภาพ ที่เสนอมา โดยใช้หลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการประเมิน

- ผลการประเมินฯ พนักงานจ้างทุกคนได้รับการต่อสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานต่อใน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ - ๙๕ คะแนน)

เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ได้เข้าร่วมโครงการสวมผ้าไทย ใส่บาตรอำเภอปราสาท ณ วัดตาเดียว ตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ โดยมีการให้ความรู้เกี่ยวกับ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหาร



### ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นรูปแบบคณะกรรมการทำให้ไม่พบ ปัญหาและอุปสรรคในการประเมิน

### ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้าง ควรให้หัวหน้างานแต่ละงาน ประเมินคะแนนมาก่อน และนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินตามลำดับต่อไป

ธนิดา พรหมพิทักษ์ ผู้รายงาน  
(นางธนิดา พรหมพิทักษ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เนตรนภา เหมือนวาจา ผู้บังคับบัญชา  
(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา