



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องทางที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้เป็แรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องช่องทางเพื่อเพิ่ม รายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความเลอะเลือนต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนร่วม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนแปลงจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็น วิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความเลอะเลือนต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดลำดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption perception index-cpi) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ที่อันดับที่ ๓๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นประเทศ อันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่า ผลคะแนนของประเทศไทย ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้อันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption -UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่จะลดลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจัยบนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง

หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาลผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมี ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมการมีบทบาทการมีส่วนร่วม (people" s audit) ของภาคประชาชนในการบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔ เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/กิจกรรม/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไกมาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต

(Aati - Corruption) จากการปลูกฝังหลักธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอบราสาท จังหวัดสุรินทร์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่ายประจำ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบาเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน ๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ๓) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กเล็ก และเยาวชน	โครงการโรงเรียนคุณธรรมจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิต สาธารณะ และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของ ศาสนา ที่ตนนับถือ ๒) เพื่อให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความ กตัญญูกตเวที มีความเมตตา กรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และ เสียสละ เพื่อส่วนร่วม ๓) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นคนดี คนเก่งและอยู่ใน สังคมอย่างมีความสุข ๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็ก นักเรียนและเยาวชนในสถานศึกษาในเขตพื้นที่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงบประมาณ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.) เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล ตาเบา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	- โครงการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล และ คณะกรรมการการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ <u>วัตถุประสงค์</u> ๓.๑ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหา และความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ๓.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเกิดการ ประสานงานและการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐและภาคประชาชน ๓.๓ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของประชาชนใน การพัฒนาท้องถิ่นตามระบอบประชาธิปไตย โดยมี ส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของ ชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การยกระดับ กลไกการ ตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น <u>วัตถุประสงค์</u> .๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นสภาท้องถิ่นพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ ๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบาในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	โครงการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการส ร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต ให้แก่ เด็ก เยาวชนและประชาชน ๒. เพื่อรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ๓. เพื่อประชาสัมพันธ์บุคคลตัวอย่างที่ดำรงตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมไปสู่องค์กรหรือบุคคลภายนอก ๔. เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่ประชาชนทุกภาค ส่วน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมา ณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน <u>วัตถุประสงค์</u> ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๒) เพื่อมีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานสำหรับประชาชน ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน ๔) เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส	ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.) เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของประชาชน	๓.๒การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา <u>วัตถุประสงค์</u> ๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ให้ สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม ๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และ การแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การยกระดับ กลไกการ ตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายใน การควบคุม ภายใน และการ บริหารความเสี่ยง	ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี <u>วัตถุประสงค์</u> ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบ หรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ๒) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งด้านสวัสดิการสังคมและการศึกษาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งน้ำ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์และการท่องเที่ยว ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุดมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม ประกอบกับนโยบายรัฐบาลที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยดำเนินการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การประสานพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด การประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปราบปรามผู้มีอิทธิพล การแก้ไขปัญหาความยากจน การปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนนโยบายที่รัฐบาลจะให้ดำเนินการด้านเศรษฐกิจพอเพียง การประสานงาน การดำเนินงานของทุกภาคส่วนในตำบลจะต้องมีการบูรณาการและให้ความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และระเบียบการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น กฎหมายระเบียบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน และแนวทางในการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔. เป้าหมาย

มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมและร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คนประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| ๑. คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น | จำนวน ๓๗ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | จำนวน ๒๖ คน |

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมชี้แจงจัดทำโครงการ
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผล
- ๕.๕ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

(ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง
- 2) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่า 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น บริหารราชการด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ) ธนิตา พรหมพิทักษ์ ผู้เสนอโครงการ

(นางธนิตา พรหมพิทักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) วิเศษ สุดไสดี ผู้ตรวจสอบ

(นายวิเศษ สุดไสดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จักรินทร์ คณิงเพียร ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

(ลงชื่อ) เนตรนภา เหมือนวาจา ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นสภาท้องถิ่น พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวหน้าพ้นวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งได้รับการมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลตาเบา จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคคลกรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นสภาท้องถิ่น พนักงานและลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่อปการ ประชาชน และประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบาในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. ป้าหมาย/ผลผลิต

. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการส่งเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่นการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ ที่ชราภาพ หรืออาหาร เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปี ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ)	ยรรยง ไชยา	ผู้เขียน/เสนอโครงการ
	(นางยรรยง ไชยา)	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	

(ลงชื่อ)	จักรินทร์ คณิงเพียร	ผู้ตรวจสอบโครงการ
	(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)	
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	

(ลงชื่อ)	เนตรนภา เหมือนนาค	ผู้อนุมัติโครงการ
	(นางเนตรนภา เหมือนนาค)	
	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ - โครงการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา จึงได้ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานการป้องกันประโยชน์ทับซ้อนและประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบาเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา
- ๓) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา จำนวน ๖๐ คน

๕.วิธีการดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงาน / มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๒) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบป้องกันประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนวทางการดำเนินงาน ปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรหน่วยงาน

๖) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณะชนให้รับทราบ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม
- ๒) มีคู่มือ/แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด
- ๓) มีการเผยแพร่คู่มือ /แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน เป็นต้น

(ลงชื่อ) ธนิตา พรหมพิทักษ์ ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นางธนิตา พรหมพิทักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) วิเศษ สุตใสดี ผู้ตรวจสอบ
(นายวิเศษ สุตใสดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จักรินทร์ คณิงเพียร ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

(ลงชื่อ) เนตรนภา เหมือนวาจา ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ - โครงการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนหน้าที่อื่น ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมทั้ง แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านการป้องกันและเฝ้าระวังที่มุ่งเน้นการเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมให้ประชาชนร่วมตัวกันรังเกียจการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างลักษณะนิสัย ไม่โกง และไม่ยอมให้ผู้โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริต โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ปกครอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา จึงได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตโดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดทำโครงการเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต เพื่อปลูกฝังค่านิยม ให้มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งรณรงค์ให้ประชาชนทุกภาคส่วน มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต ให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน
- ๒) เพื่อรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) เพื่อประชาสัมพันธ์บุคคลตัวอย่างที่ดำรงตามหลักคุณธรรมจริยธรรมไปสู่องค์กรหรือบุคคลภายนอก
- ๔) เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
- ๒) จัดทำสื่อในรูปแบบตามช่องที่กำหนดไว้
- ๓) เผยแพร่ให้ประชาชน รวมทั้งนักเรียนในโรงเรียนต่างๆ ภายในเขตพื้นที่
- ๔) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาและในชุมชนในเวทีต่างๆ
- ๕) ประเมินติดตามผลการดำเนินงาน

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗.งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ต้องใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๙. ผลผลิต/ผลลัพท์

ผลผลิต

- ๑) เผยแพร่สื่อการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง
- ๒) มีการรณรงค์ในสถานศึกษาและชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลตาเบา ไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง

ผลลัพธ์

- ๑) เด็ก เยาวชน และประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ .
- ๒) ประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(ลงชื่อ) นิตยา ไต้ไชร์ ผู้เขียน/เสนอโครงการ
 (นางนิตยา ไต้ไชร์)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) วิเศษ สุดไสดี ผู้ตรวจสอบ
(นายวิเศษ สุดไสดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จักรินทร์ คณิงเพียร ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

(ลงชื่อ) เนตรนภา เหมือนนวจา ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเนตรนภา เหมือนนวจา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเล็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ -โครงการโรงเรียนคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนตำบล มีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การจัดการศึกษาเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข มีศาสนาที่ตนเองนับถือ เป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจ มาตรา ๔๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสิทธิในการจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่ง หรือทุกระดับ ตามความพร้อมตามความเหมาะสม และความต้องการภายในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญกับเด็กและเยาวชนเป็นพลังที่สำคัญ ในการพัฒนาประเทศในอนาคต จึงได้จัดทำโครงการโรงเรียนคุณธรรม เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนด้านจิตใจ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา อันเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีทักษะในการดำเนินชีวิต เก่ง ดี และมีมีความสุข ซึ่งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลกนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลตนเองและประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้เรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนา ที่ตนนับถือ
- ๒) เพื่อให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความกตัญญูกตเวที มีความเมตตา กรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเสียสละ เพื่อส่วนร่วม
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นคนดี คนเก่งและอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
- ๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นักเรียนและเยาวชนในสถานศึกษาในเขตพื้นที่

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนประถมศึกษาในเขตพื้นที่ตำบลตาเบา จำนวน ๗ โรงเรียน จำนวน ๓๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการจัดการอบรมให้ความรู้หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรการต้านการทุจริต ในโรงเรียน
- ๒) จัดประชุมคณะทำงานในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการดำเนินงานในการเตรียมความพร้อม
- ๓) ดำเนินการอนุมัติดำเนินงานตามโครงการให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๔) จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ และสถานที่ในการจัดโครงการ

๕) ดำเนินการจัดกิจกรรมค่ายคุณธรรม

๖) สรุปติดตาม

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗.งบประมาณการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

นักเรียนประถมศึกษาในเขตพื้นที่ตำบลตาเบา ได้รับการอบรมหลักสูตรตามโครงการ ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

๑. จำนวนนักเรียนตั้งแต่ประถมศึกษา นำความรู้ด้านคุณธรรมมาปฏิบัติและนำมาประยุกต์ใช้ใน
ชีวิตประจำวัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. เด็กนักเรียนได้ซึมซับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิต
ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

(ลงชื่อ) ยรรยง ไชยา ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นางยรรยง ไชยา)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ) จักรินทร์ คณิงเพียร ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

(ลงชื่อ) เนตรนภา เหมือนวาจา ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐจะต้องจัดกาสรให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าไปตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๒.) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา
- ๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ

๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน บริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณการบริหารงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๖. จัดทำช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ ที่จะติดต่อสอบถาม หรือขอข้อมูลข่าวสาร/แสดงความคิดเห็น

- ๗.) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์/หรือระบบ call center
- ๘.) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับบริการประชาชนทั่วไป
- ๙) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อมูลข้อเสนอแนะในการใช้บริการ สรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ต้องใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(ลงชื่อ) นิตยา ไต้ไชร์ ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นางนิตยา ไต้ไชร์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) วิเศษ สุดไสดี ผู้ตรวจสอบ
(นายวิเศษ สุดไสดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จักรินทร์ คณิงเพียร ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

(ลงชื่อ) เนตรนภา เหมือนวาจา ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตาม หลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้ทุกโครงการและกิจกรรมการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าไปตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑.) เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา
- ๒) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
- ๒) เผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ

๓) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๔) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ

๕) ประชุมติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๖) รายงานผลการดำเนินงาน เผยแพร่การดำเนินงานให้บุคลากรภายในองค์กรและสาธารณะชนได้ทราบ โดยทั่วกัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ต้องใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ๒) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

(ลงชื่อ) นิตยา ไต้ไชร์ ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นางนิตยา ไต้ไชร์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) วิเศษ สุตใสดี ผู้ตรวจสอบ
(นายวิเศษ สุตใสดี)

หัวหน้าสำนักปลัด
(ลงชื่อ) จักรินทร์ คณิงเพียร ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

(ลงชื่อ) เนตรนภา เหมือนวาจา ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

มิติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล และคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เกิดจากการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาร่วมกัน โดยมีการประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในระดับหมู่บ้าน และตำบล เพื่อให้ผู้ตำบล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีโอกาสแสดงความคิดเห็น แนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา สามารถจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายรัฐบาล และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง อีกทั้ง ยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเกิดการประสานงานและการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาค

ประชาชน

๓.๓ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นตามระบอบประชาธิปไตย โดยมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของชุมชน

๔. เป้าหมาย

- เป้าหมายด้านปริมาณ

ประชาชนในเขตตำบลตาเบา จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน จำนวน ๙๕,๒๐๐ ครัวเรือน

- เป้าหมายด้านคุณภาพ

ประชาชนในเขตตำบลตาเบามีส่วนร่วมเสนอความเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตรงกับปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๒. ศาลาอเนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑-๑๙ ตำบลตาเบา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหารและคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์และนัดประชาชนในเขตหมู่บ้านที่ทำประชาคมเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินการทำประชาคมหมู่บ้านตามกำหนดการ

๖.๔ รับฟัง ปัญหาความต้องการของประชาชนที่นำเสนอต่อ อบต. ในที่ประชุมประชาคม

๖.๕ สรุปผลการทำประชาคม

๖.๖ นำข้อมูลที่ทำประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือน มิถุนายน ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๑. ค่าอาหารว่าง สำหรับรองรับคณะกรรมการแผน ฯ
๒. วัสดุโครงการ ฯ และป้ายโครงการ

รวมจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานแผนและงบประมาณ สำนักงานปลัด

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จการดำเนินงานตัว

ชี้วัดเชิงปริมาณ (รูปธรรม)

- จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมประชาคม ทั้งหมด ๑๙ หมู่บ้าน จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- จำนวนคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา พนักงาน เจ้าหน้าที่ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม

ประชุมประชาคม ๕๐ คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (นามธรรม)

- ร้อยละของประชาชนที่แสดงความคิดเห็นและเสนอปัญหาความต้องการ หมู่บ้าน ๑๙
- ร้อยละของโครงการที่ถูกนำมาบรรจุไว้ในแผนชุมชน แผนพัฒนาสามปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

และการนำไปสู่การปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

เกิดจากการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดแผนพัฒนา รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ซึ่งจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา สามารถจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และ นโยบายรัฐบาล และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เพื่อกำกับติดตามการดำเนินการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตาม และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะกรรมการมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๒) ประชุมคณะทำงาน มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงาน ฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

-กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

-กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชุมสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการการร้องเรียนและขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

-กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

-กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงผู้ร้องเรียนทราบ

กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการ หรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการบุคคลภายนอกทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางสำหรับบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ให้ทุกหน่วยงานทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูล เรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือน มิถุนายน ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑. ค่าอาหารว่าง สำหรับรองรับคณะกรรมการแผน ฯ

๒. วัสดุโครงการ ฯ และป้ายโครงการ

รวมจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- ๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการ หรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๕) มีการดำเนินการติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลตาเบา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

(ลงชื่อ) นิตยา ไต้ไชร์ ผู้เขียน/เสนอโครงการ
 (นางนิตยา ไต้ไชร์)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) วิเศษ สุธาเสถียร ผู้ตรวจสอบ
(นายวิเศษ สุธาเสถียร)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จักรินทร์ คณิงเพียร ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

(ลงชื่อ) เนตรนภา เหมือนวาจา ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

มติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ
ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา การแต่งตั้งภาคประชาชนเป็น
กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็นเพื่อวางแผนแนวทางร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการ
พัฒนาร่วมลงมือในการแก้ไขปัญหาโดยช่วยตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอราคาว่าถูกต้องตามเงื่อนไขในเอกสารสอบราคาและ
พิจารณาผู้เสนอราคาที่ถูกต้องและคุณสมบัติเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๓.๒ ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมรับผิดชอบสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

๓.๓ เพื่อเกิดความโปร่งใสใช้ประโยชน์กับงบประมาณอย่างคุ้มค่า

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

มิติที่ ๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งเป็นการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถทำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นตามไปวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบ หรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินการไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด

๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีหน่วยตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๒. มีแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์

- ๑) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
- ๒) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕

(ลงชื่อ) วิเศษ สุดไสดี ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นายวิเศษ สุดไสดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จักรินทร์ คณิงเพียร ผู้ตรวจสอบ/ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

(ลงชื่อ) เนตรนภา เหมือนวาจา ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

มิติที่ ๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งด้านสวัสดิการสังคมและการศึกษาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งน้ำ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์และการท่องเที่ยว ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุดมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม ประกอบกับนโยบายรัฐบาลที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยดำเนินการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การประสานพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด การประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปราบปรามผู้มีอิทธิพล การแก้ไขปัญหาความยากจน การปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนนโยบายที่รัฐบาลจะให้ดำเนินการด้านเศรษฐกิจพอเพียง การประสานงาน การดำเนินงานของทุกภาคส่วนในตำบลจะต้องมีการบูรณาการและให้ความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น กฎหมายระเบียบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน และแนวทางในการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔. เป้าหมาย

มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมและร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| ๑ คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น | จำนวน ๓๗ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | จำนวน ๒๖ คน |

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมชี้แจงจัดทำโครงการ
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผล
- ๕.๕ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

(ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง
- 2) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่า 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น บริหารราชการด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ) ธนิตา พรหมพิทักษ์ ผู้เสนอโครงการ
(นางธนิตา พรหมพิทักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) วิเศษ สุดใสดี ผู้ตรวจสอบ
(นายวิเศษ สุดใสดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จักรินทร์ คณิงเพียร ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรินทร์ คณิงเพียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

(ลงชื่อ) เนตรนภา เหมือนวาจา ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

