

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน			
-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนได้สำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด	การจัดทำเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖/การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	-	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจและพิจารณาปรับปรุงภารกิจให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน -มีการดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร			
-บรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-	-ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งนักวิชาการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ -สรรหาตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
- จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สามารถกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	-อยู่ระหว่างดำเนินการ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ต่าง ๆ ในการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล	-	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองผล การปฏิบัติงาน -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน			
-จัดทำประกาศและนโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา และแจ้งเวียนให้พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน และติดประกาศ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิ บาลในการปฏิบัติงาน	การจัดทำประกาศและ นโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	-	-ดำเนินการจัดทำประกาศและนโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม -แจ้งเวียนประกาศฯ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างทราบ
-จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	๓๐,๐๐๐	-ยังไม่ดำเนินการ
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน			
-การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติ ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม และปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง ที่มี ความรู้ความสามารถ และเหมาะสมตรงตามตำแหน่ง	การเลื่อนระดับ	-	-ไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับที่ สูงขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
-แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร รวมทั้ง ออกข้อสอบและเก็บรักษาข้อสอบ ภายใต้หลักการตามข้อ ๔๑๗/๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วย กระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับ การตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	งานการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	-	-อยู่ระหว่างดำเนินการขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.) ในการขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เมื่อได้รับการอนุมัติจึงจะดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรต่อไป
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร			
- จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ /แผนการพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้าง คุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็ม ตามศักยภาพอีกทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แผนการพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ /แผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลฯ -ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลฯ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	- ๑๑,๗๐๐ -	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้ ๑.หลักสูตรโครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย คือ นางสิริกร โรจนวุฒิ และ น.ส.พินนภา เมืองพวน ๒. หลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.พินนภา เมืองพวน ๓. หลักสูตรโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) จำนวน ๓ ราย คือ นางยรรยง ไชยานุจินตา พรหมพิทักษ์ และ นายไพโรจน์ โสธบุตร ๔. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ จำนวน ๒ ราย คือ นางสิริกร โรจนวุฒิ น.ส.พินนภา เมืองพวน
๗. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ			
บุคลากรในหน่วยงานมองเห็นความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	งานจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	-	-ไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน			
- จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจ แสดงความใส่ใจในบุคลากรให้มีความสุข สร้างความประทับใจต่อกัน เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี สร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สร้างความผูกพัน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-อยู่ระหว่างดำเนินการ
- จัดทำประกาศยกย่อง และชมเชย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-อยู่ระหว่างดำเนินการ