



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา อำเภอบราสาท จังหวัดสุรินทร์

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแก่บุคลากรภายในสังกัดทุกคนทราบ	หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์การใช้งบประมาณรวมทั้งการเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียนในคราวการประชุมประจำเดือนของทุกส่วนราชการ	หัวหน้าส่วน ทุกสำนัก/ กอง	ม.ค. ๖๖ - มี.ค.๖๖	๑.เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรในการประชุมประจำเดือน ๒.ดำเนินการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๒.สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	สร้างการรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน/อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	นักวิชาการ พัสดุ	ม.ค. ๖๖ - มี.ค.๖๖	๑.เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรในการประชุมพนักงานประจำเดือน ๒.ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีการรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๓.การ ปรับปรุงการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่	๑. การชี้แจง และตอบ คำถามในแต่ละช่องทาง โดยรวดเร็วและชัดเจน ถูกต้อง โดยเฉพาะการ สอบถามทางช่องทาง ออนไลน์ ๒. เจ้าหน้าที่จุด ให้บริการ ต่างๆควร ให้บริการด้วย ความยิ้ม แย้ม กระตือรือร้น และ เต็มใจ ให้บริการ การ พูดคุยและ สอบถามผู้มา ใช้บริการ ในทันทีที่พบ เห็น ๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการ กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการให้บริการที่ดี ยิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่จุด ให้บริการ ต่าง ๆ หัวหน้าส่วน ทุกสำนัก/ กอง	ตลอดทั้งปี	เพิ่มช่องทางการ สื่อสารให้กับ ประชาชนยื่นแบบ คำร้องผ่าน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	ประชาชนสามารถ ยื่นแบบคำร้อง หรือ ขอใช้บริการ ผ่าน ทางระบบ E- Service ของ หน่วยงานได้ รวมทั้งประชาชนมี ความพึงพอใจใน การให้บริการของ หน่วยงาน
๔.มาตรการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ รับ ฟังคำติชม หรือ ความ คิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/ การ ให้บริการ ของ หน่วยงาน ช่องทางให้ผู้ มา ติดต่อ ร้องเรียน การ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	การเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ อบต. เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็น ต้น	เจ้าพนักงาน ธุรการ/ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	ตลอดทั้งปี	จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นของ ประชาชนและ เรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ และเผยแพร่ หน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ประชาชนมีการ รับรู้เกี่ยวกับ ช่องทางการการ รับ ฟังความ คิดเห็น ของ ประชาชนและ เรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ ที่ หลากหลาย อาทิ เช่น เว็บไซต์ อบต. เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็น ต้น

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๕.การจัดทำ แผนปฏิบัติ การ ป้องกัน การ ทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ที่มี วัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็น แผนที่มีระยะเวลาบังคับ ใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖	นิติกร	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และ เผยแพร่บน หน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	บุคลากรและ ประชาชนเกี่ยวกับ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน

๑.สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

-เผยแพร่ความรู้วิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับบุคลากรในการประชุมประจำ
พนักงานประจำเดือน

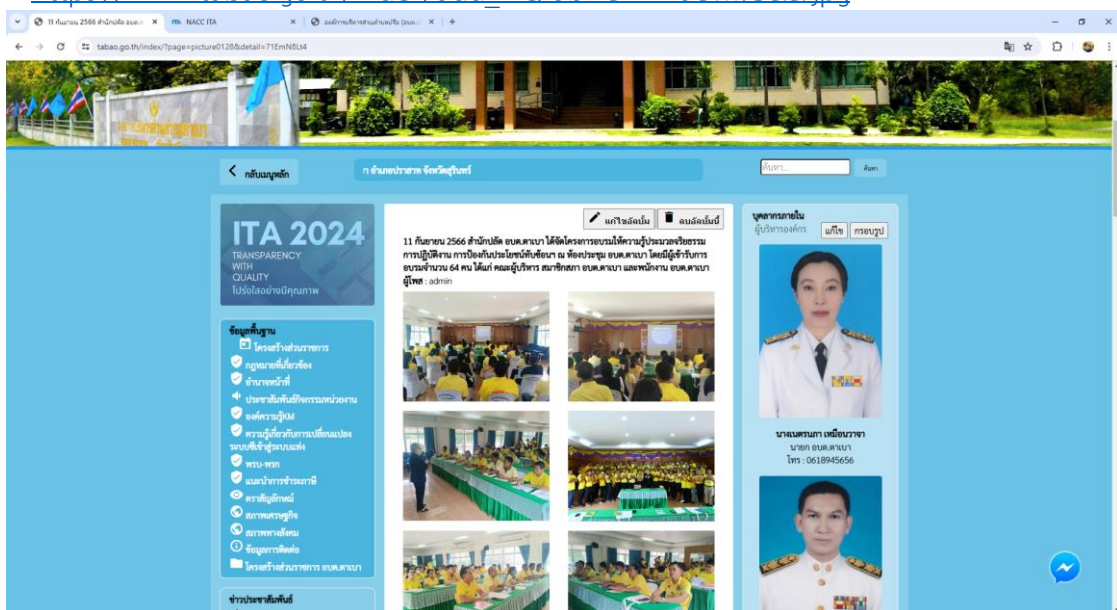


๒. สร้างความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน
-ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีฯ ให้กับบุคลากรในการประชุมประจำพนักงาน
ประจำเดือน



๓. ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน/ประกาศเจตนารมย์ต่อด้านการทุจริต

- https://www.tabao.go.th/index/add_file/ubmeDInTue๙๑๒๕๕.jpg



๔. การปรับปรุงการให้บริการของเจ้าหน้าที่

-เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้กับประชาชนยื่นแบบคำร้องผ่าน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

https://www.tabao.go.th/index/add_file/UVCRqxFri๔๒๕๑๔.jpg

