



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

ที่ ๐๔๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	กรรมการที่ปรึกษา
คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม	
๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	กรรมการ
๓. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	กรรมการ
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีຸ້ງຊຶ່ງປຸ້ງບັດງານຕາມປຸ້ງມວລຈຶຣຍຸ້ງຮຸ້ງຢ່າງຕຸ້ງຣ່ງໄປຕຸ້ງຣ່ງມາ ມີໃຫ້ປຸ້ງບັດບັຖຸຊາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍຢ່າງເປັນຮຸ້ງຣມຕໍ່ເຈົ້າຢ່າງທີ່ປຸ້ງນັ້ນ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางเนตรนภา เหมือนวาจา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเบา